

## YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

ARDIÇ CAM OLARAK SÜREKLİ GELİŞME BİLİNCİYLE SÜREÇLERİMİZİ TASARLAYIP, ANALİZLERİNİ YAPARAK İYİLEŞMEYİ,

OLUŞTURDUĞUMUZ VE SÜRDÜRDÜĞÜMÜZ YÖNETİM SİSTEMİMİZ DOĞRULTUSUNDA TÜM ÇALIŞANLARIMIZ İLE BİRLİKTE KALİTE PERFORMANSINI EN YÜKSEK DEĞERLERDE TUTMAYI,

HIZLI VE ESNEK HİZMET ANLAYIŞIMIZLA REKABET ÜSTÜNLÜĞÜNÜ SÜRDÜRMEYİ,

MÜŞTERİLERİMİZİN BEKLENTİLERİNİ ETKİN BİR ŞEKİLDE ANALİZ EDİP, MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ ÖN PLANDA TUTARAK ÇÖZÜMLER SUNMAYI,

KALİTE, ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ YASAL GEREKLİLİKLERE UYMAYI,

SAĞLIK, EMNİYET, ÇEVRE KONULARINDA YETKİLİ MERCİ VE YEREL YÖNETİMLER İLE OLUŞTURULACAK İŞBİRLİKLERİNİ ARTIRMAYI,

OLASI TEHLİKELERİ ANALİZ EDEREK TÜM RİSKLERİ DEĞERLENDİRMEYİ VE DERECELENDİRMEYİ,

RİSK KONTROL SÜREÇLERİ ARACILIĞI İLE SAĞLIKLI VE GÜVENLİ BİR ORTAMDA ÇALIŞMAYI,

DOĞAL ÇEVREMİZİ KORUMAYA ODAKLANARAK İNSANA VE ÇEVREYE SAYGILI OLMAYI,

ATIKLARI AZALTMAYI, GERİ DÖNÜŞÜM ORANINI ARTIRMAYI, DOĞAL KAYNAKLARI VE ENERJİYİ VERİMLİ KULLANMAYI,

TEKNOLOJİK GELİŞMELERİ TAKİP ETMEYİ, YÖNETİM TARAFINDAN GÖZDEN GEÇİRİLEN VE HER YIL YENİDEN BELİRLENEN HEDEFLER İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAYI,

UYGULAMALARIMIZDA PAYDAŞLARIMIZA KARŞI ŞEFFAF OLMAYI, EĞİTİMLER İLE ÇALIŞANLARIMIZIN FARKINDALIĞINI ARTIRARAK SÜREKLİ GELİŞMEYİ,

TAAHHÜT EDERİZ.

*SAİT ARDIÇ*  
*GENEL MÜDÜR*

Rev:01  
01.01.2013